



DISPOZIȚIE

Privind stabilirea calității de evaluator și contrasemnatar la evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bughea de Jos

Primarul comunei Bughea de Jos, județul Argeș;

Având în vedere:

➤Referatulnr. 946/21.02.2019 întocmit de secretarul comunei privind stabilirea calității de evaluator și contrasemnatar la evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bughea de Jos, județul Argeș;

➤Prevederile art.III din Legeanr. 24/09.01.2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind evaluarea funcționarilor publici pentru anul 2018;

➤Prevederile art. 30 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

➤Prevederile art. 31, alin. (7) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Înconformitate cu art.68, alin.1, art.115, alin.(1) lit. a din Legea nr.215/2001a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE :

Art.1. Se aprobă stabilirea calității de evaluator și contrasemnatar la evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici din aparatul de specialitate al Primarului comunei Bughea de Jos, județul Argeș, conform **Anexei nr. 1** care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2. Se aprobă stabilirea calității de evaluator și contrasemnatar la evaluarea performanțelor individuale ale personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bughea de Jos, județul Argeș, conform **Anexei nr. 2** care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.3. Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta dispoziție .

Art.4. Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici și personalului contractual se consemnează în raportul de evaluare și se efectuează prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite în conformitate cu legislația în vigoare și a Regulamentului intern, cu rezultatele obținute în mod efectiv de către salariați pe parcursul unui an calendaristic.

Art.5. În realizarea activităților specifice întocmirii raportului de evaluare evaluatorul și contrasemnatarul au obligația asigurării respectării întocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea în evaluare, precum și a respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese.

Art.6. Pentru anul 2018, evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici și personalului contractual se efectuează până la data de 31.03.2019

Art.7. Prevederile prezentei dispoziții va fi comunicată persoanelor în cauză și Instituției Prefectului- județul Argeș, prin grija secretarului comunei Bughea de Jos, județul Argeș.

Primar,

Ion Dorel TĂNĂSESCU

Avizat pentru legalitate,
Secretar comună,
Bianca GOLUMBEANU

REFERAT

Privind stabilirea calității de evaluator și contrasemnatar la evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bughea de Jos

În Monitorul Oficial nr. 36 din 14 ianuarie 2019 a fost publicată LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind evaluarea funcționarilor publici pentru anul 2018.

Data intrării în vigoare: 17 Ianuarie 2019.

I.Prin această lege sunt aduse modificări în ceea ce privește evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, astfel :

Art. 62¹- Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în următoarele etape:

- a) completarea raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale de către evaluator;
- b) interviul;
- c) contrasemnarea raportului de evaluare.

(2) Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale este un document distinct, denumit în continuare raport de evaluare, în care evaluatorul:

- a) acordă note pentru fiecare componentă a evaluării, stabilește punctajul final și calificativul acordat;
- b) consemnează rezultatele deosebite ale funcționarului public, dificultățile obiective întâmpinate de acesta în perioada evaluată și orice alte observații pe care le consideră relevante;

c) stabilește necesitățile de formare profesională pentru anul următor perioadei evaluate;

d) stabilește obiectivele individuale pentru anul următor perioadei evaluate.

Art. 62¹⁰ (1) În aplicarea prevederilor art. 62² alin. (1), pentru fiecare dintre componentele evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, evaluatorul acordă note de la 1 la 5. Nota 1 reprezintă nivelul minim de atingere a fiecăruia dintre obiectivele individuale în raport cu indicatorii de performanță și, respectiv, nivelul minim apreciat de îndeplinire a fiecăruia dintre criteriile de performanță, iar nota 5 reprezintă nivelul maxim.

(2) Nota finală acordată pentru îndeplinirea obiectivelor individuale reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv individual, inclusiv a celor revizuite, dacă s-a impus revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate.

(3) Nota finală acordată pentru îndeplinirea criteriilor de performanță reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu de performanță.

(4) Punctajul final al evaluării performanțelor profesionale individuale este media aritmetică a notelor obținute pentru obiectivele individuale și criteriile de performanță, potrivit alin. (2) și (3).

(5) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.

(6) Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

- a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;
- b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;
- c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;
- d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.

Potrivit ART. 62¹¹(1) Raportul de evaluare rezultat în urma interviului se înaintează contrasemnatarului, care semnează raportul așa cum a fost completat de evaluator sau, după caz, îl modifică, cu obligația de motivare și de înștiințare a funcționarului public evaluat. În acest caz, funcționarul public evaluat semnează raportul de evaluare modificat de contrasemnatar, cu posibilitatea consemnării observațiilor sale, dacă este cazul.

(2) La finalizarea evaluării potrivit alin. (1), o copie a raportului de evaluare se comunică funcționarului public evaluat.

Conform art.III -În termen de 15 zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei legi, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a stabili calitatea de evaluator, respectiv de contrasemnatar, potrivit dispozițiilor [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege.

Conform organigramei și structurii organizatorice a instituției primăriei comunei Bughea de Jos au calitatea de:

1. Evaluator

- a) funcționarul public de conducere pentru funcționarul public de execuție din subordine, respectiv secretarul comunei pentru personalul din compartimentele agricol și fond funciar, asistență socială; contabilitate – buget finanțe – impozite și taxe; achiziții publice, urbanism, sistematizare, proiecte europene, Stare Civilă și Protecție Civilă SVSU;
- b) secretarul comunei pentru personalul contractual din compartimentul: Cultură și pentru Salubritate;
- c) Viceprimarul comunei pentru compartimentul Gospodărire drum
- d) primarul, pentru secretarul unității administrativ-teritoriale pe baza propunerii consiliului local.

2. Contrasemnatar :

- conducatorul instituției, în speță **primarul** comunei, în situația în care calitatea de evaluator o are secretarul comunei sau viceprimarul comunei;
- în situația în care calitatea de evaluator o are primarul, raportul de evaluare nu se contrasemnează.

II. Pentru personalul contractual, Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevede la art. 31, alin. (7) : „Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor „foarte bine“, „bine“, „satisfăcător“ sau „nesatisfăcător“, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.”

Prin urmare, aprecierea performanțelor individuale ale personalului contractual se va efectua de către primarul comunei la propunerea:

- a)-secretarului comunei pentru personalul contractual din cadrul compartimentului asistență socială, contabilitate – impozite și taxe precum și din cadrul compartimentului cultură.
- b)-viceprimarului pentru personalul contractual din cadrul compartimentului administrativ

Fața de cele prezentate, propun emiterea unei dispoziții în acest sens.

Secretar comună
Bianca GOLUMBEANU